

Etik ve İnsan Hakları Politikası

İÇİNDEKİLER

1. AMAÇ.....	2
2. KAPSAM	2
3. POLİTİKA İLKELERİ	2
3.1. Yasalara ve Mevzuata Uyum	2
3.2. Kölelik ve İnsan Ticareti Yasası.....	2
3.3. Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık.....	2
3.4. Gönüllü ve Özgür İstihdam.....	2
3.5. Güvenli ve Hijyenik Çalışma Koşulları.....	2
3.6. Çocuk İşçiliğın Önlenmesi	2
3.7. Ücret Politikası ve Çalışma Süreleri	2
3.8. İnsan Onuruna Saygı.....	3
3.9. Uygulama, İzleme ve Raporlama	3
3.10. Eğitim ve Farkındalık	3

1. AMAÇ

PCX (bundan böyle "**Kurum**" olarak anılacaktır.), tüm ticari ve kurumsal faaliyetlerini, yürürlükteki yasal düzenlemelere, uluslararası standartlara ve etik ilkelere uygun olarak gerçekleştirmeyi taahhüt eder. Bu politika, Kurum'un iş yapış biçiminde şeffaflık, adalet, insan haklarına saygı ve sürdürülebilirlik ilkelerini esas alır ve uluslararası müşteriler tarafından sorgulanan kriterleri karşılamayı hedefler.

2. KAPSAM

Bu politika, Kurum bünyesindeki tüm çalışanları, yönetim kurulu üyeleri, üst düzey yöneticileri, iştirak ve bağlı ortaklıkları, tedarikçiler, alt yükleniciler ve diğer tüm iş ortakları ile Kurum'un ticari ve sosyal ilişki içerisinde olduğu tüm menfaat sahiplerini kapsar.

3. POLİTİKA İLKELERİ

3.1. Yasalara ve Mevzuata Uyum

Kurum, Türkiye'de ve faaliyet gösterdiği tüm ülkelerde yürürlükteki yasal düzenlemelere ve ilgili uluslararası standartlara (UN Global Compact, ILO İlkeleri) uyum sağlar. Kurum, tüm faaliyetlerinde şeffaf, adil ve hesap verebilir süreçleri benimser.

3.2. Kölelik ve İnsan Ticareti Yasağı

- Kurum, zorla çalıştırma, insan ticareti veya kölelik uygulamalarına kesinlikle izin vermez.
- Böyle bir durum tespit edildiğinde, yetkili merciler derhal bilgilendirilir ve gerekli önlemler alınır.

3.3. Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

- Tüm çalışanlara, ırk, cinsiyet, yaş, engellilik, din, uyruk veya diğer korunan özelliklerden bağımsız olarak eşit fırsatlar sağlanır.
- İşe alım, terfi, eğitim ve işten ayrılma süreçlerinde ayrımcılık yapılmaz.
- Politika, uluslararası standartlara uygun olarak çeşitlilik ve kapsayıcılık hedeflerini içerir.

3.4. Gönüllü ve Özgür İstihdam

- Tüm çalışanlar hür iradeleriyle ve yasal çerçevede iş sözleşmesi imzalar.
- Çalışanlar, herhangi bir baskı veya zorlama olmadan ayrılma haklarını kullanabilir.

3.5. Güvenli ve Hijyenik Çalışma Koşulları

- Kurum, iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına tam uyum sağlar ve OSGB ile iş birliği yürütür.
- Çalışanlar işe başlamadan önce sağlık kontrolleri ve gerekli eğitimleri tamamlar.
- Hamile ve emziren çalışanlar için özel düzenlemeler uygulanır.

3.6. Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi

- 18 yaş altı çalışan istihdam edilmez. Yalnızca 18 yaş altı stajyer programları, ilgili mevzuata uygun şekilde uygulanır.

3.7. Ücret Politikası ve Çalışma Süreleri

- Ücretler ulusal asgari ücreti karşılar; bordrolar ve ek ödemeler yasal ve şeffaf şekilde hazırlanır.
- Çalışma saatleri mevzuata uygun olarak düzenlenir; fazla mesai, çalışan onayı ile yapılır.

3.8. İnsan Onuruna Saygı

- Fiziksel, sözlü, cinsel taciz veya zorlayıcı muamele kesinlikle yasaktır.
- Çalışanlar, mobbing veya yıldırma tehditlerinden uzak güvenli bir ortamda çalışır.

3.9. Uygulama, İzleme ve Raporlama

- Politika ihlalleri Etik İletişim Hattı veya doğrudan İnsan Kaynakları / Disiplin Komitesi aracılığıyla bildirilir.
- Kurum, tüm ihlalleri disiplin politikası çerçevesinde değerlendirir ve yaptırımlar uygular.
- Tedarikçiler ve iş ortakları da bu politikaya uyum sağlamakla yükümlüdür; uyumsuzluk durumunda iş ilişkisi gözden geçirilir veya sonlandırılır.

3.10. Eğitim ve Farkındalık

- Tüm çalışanlar, politika ve uluslararası standartlar konusunda düzenli olarak eğitilir.
- Tedarikçiler ve iş ortakları için farkındalık programları uygulanır.